Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
MAURICIE
Mars 2013

Le bulletin mensuel mauricien comprend les données désaisonnalisées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Ces données sont dépourvues de variations saisonnières telles que les fluctuations des conditions climatiques, des vacances, des cycles de production, des cycles agricoles et des cycles de vente au détail découlant de la période de Noël et de Pâques. Elles sont présentées sous forme de tableau de moyennes mobiles de trois mois en comparaison au trimestre précédent. L'utilisation de moyennes de trois mois limite les marges d'erreurs liées à la petite taille de l'échantillon régional de l'EPA. Les trois tableaux désignent les caractéristiques de la population active de la région Mauricie, de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières et de l'ensemble du Québec.

DONNÉES TRIMESTRIELLES

(Moyennes mobiles de trois mois)

Mauricie : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2013	Décembre 2012	Mars 2012	Décembre 2012	Mars 2012
Population active (000)	114,7	-2,4	-16,4	-2,0	-12,5
Emploi (000)	103,7	-1,2	-15,1	-1,1	-12,7
Chômage (000)	11,0	-1,2	-1,3	-9,8	-10,6
Taux de chômage (%)	9,6	-0,8	0,2		
Taux d'activité (%)	51,6	-1,1	-7,5		
Taux d'emploi (%)	46,7	-0,5	-6,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2013	Décembre 2012	Mars 2012	Décembre 2012	Mars 2012
Population active (000)	70,4	0,6	-7,4	0,9	-9,5
Emploi (000)	65,0	0,9	-7,0	1,4	-9,7
Chômage (000)	5,4	-0,3	-0,4	-5,3	-6,9
Taux de chômage (%)	7,7	-0,5	0,2		
Taux d'activité (%)	55,7	0,4	-6,3		
Taux d'emploi (%)	51,5	0,7	-5,9		

Source : Statistique Canada, CANSIM. Données désaisonnalisées (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Emploi Québec Mauricie

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2013	Décembre 2012	Mars 2012	Décembre 2012	Mars 2012
Population active (000)	4 357,3	-5,1	74,9	-0,1	1,7
Emploi (000)	4 035,4	-0,1	101,6	0,0	2,6
Chômage (000)	321,9	-4,9	-26,7	-1,5	-7,7
Taux de chômage (%)	7,4	-0,1	-0,7		
Taux d'activité (%)	65,3	-0,2	0,6		
Taux d'emploi (%)	60,5	-0,1	1,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

PLACEMENT EN LIGNE

Principaux postes vacants signalés en Mauricie Mars 2013	Nombre de postes	Métiers non traditionnels[1] (NT)
7219-Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	100	NT
6421-Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	81	
6242-Cuisiniers/cuisinières	64	
8422-Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	64	NT
7231-Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	58	NT
3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	56	
7411-Conducteurs/conductrices de camions	41	NT
6623-Autre personnel élémentaire de la vente	38	
9619-Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	37	
6641-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	33	
7246-Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	27	NT
1112-Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	22	
2223-Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	20	NT
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	18	NT
0621-Directeurs/directrices - commerce de détail	13	
7311-Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	13	NT
2233-Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	13	NT
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	12	NT
2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	10	NT
0631-Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	10	

[1] Un métier est considéré non traditionnel lorsque les travailleuses représentent moins de 33 % de l'ensemble des personnes qui exercent ce métier.

Ce tableau contient les principaux postes vacants qui ont été signalés dans Placement en ligne d'Emploi-Québec au cours du mois de mars 2013. Veuillez prendre note qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois dans un même mois, ce qui peut augmenter son nombre.

SAVIEZ-VOUS QUE

Avoir une pratique de rémunération avantageuse donne une longueur d'avance à l'employeur en ce qui a trait à l'attraction des candidats potentiels, mais aussi à la mobilisation des ressources humaines. Il existe plusieurs formes de rémunération au sein d'une entreprise, entre autres, la rémunération directe et la rémunération indirecte.

La rémunération directe inclut tout ce qui concerne la rémunération de base ainsi que la rémunération incitative. En plus du salaire de base, s'ajoutent tous les avantages économiques sous forme de régimes individuels tels que la rémunération à la commission, à la pièce ou prime de rendement ou sous forme de régimes collectifs comme la prime d'équipe, la participation aux bénéfices, le partage des gains de productivité ou l'actionnariat.

La rémunération indirecte inclut les avantages non monétaires que l'employeur procure aux employés, par exemple : les avantages sociaux, les congés payés, la conciliation travail-famille, le régime de retraite, le programme de reconnaissance, le régime de soins de santé, etc.

Une rémunération adaptée à la situation de l'entreprise et de l'employé peut avoir des effets bénéfiques sur l'attraction, la mobilisation et la rétention de la main-d'oeuvre. Toutefois, il ne faudrait pas oublier que l'élaboration et la promotion auprès des employés des divers programmes à instaurer sont des facteurs clés pour une mise en place réussie d'une pratique de rémunération. Il s'agit d'être flexible pour adapter les pratiques à la situation de l'entreprise, sans oublier que la motivation qu'elles suscitent auprès des employés contribuera aussi à améliorer sa performance et sa productivité.

(Tiré du recueil *Pratiques d'attraction, de mobilisation et de rétention de la main-d'œuvre*)

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique – stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Rédaction
Direction régionale d'Emploi-Québec en Mauricie
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Jules Bergeron, économiste régional
Taoues Benlarbi, attachée d'administration
Louise Boulay, agente de recherche et de développement socioéconomique
Élizabeth Hébert, agente de secrétariat
Coordination : Claire Pépin, directrice